

PROTOCOL VAN HET ONDERHANDELINGSCOMITE

Protocol van AKKOORD

Datum: 20 augustus 2021

De gevolgen voor het personeel bij de oprichting Welzijnsvereniging Ter Nethe, vereniging van publiek recht onderworpen aan deel 3, titel 4, hoofdstuk 2 van het Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur. Een uitgebreide motivering voor de oprichting van de Welzijnsvereniging Ter Nethe, vindt u terug in het ontwerp van motiveringsnota in Bijlage 1.

De formele oprichting van de welzijnsvereniging is voorzien op 1 januari 2022. Echter, zal de start van de exploitatie van de welzijnsvereniging pas ingaan samen met de inbreng van de activiteiten (en het personeel) op 1 april 2022, met name de exploitatie van het woonzorgcentrum Ter Nethe en de dienst maaltijdbedeling.

In de periode tussen de oprichtingsdatum en 1 april 2022 kan de welzijnsvereniging alle voorbereidende handelingen stellen teneinde op 1 april 2022 haar operationele activiteiten te kunnen aanvangen.

1. De oprichting van de Welzijnsvereniging Ter Nethe heeft gevolgen voor zowel het contractueel als het statutair personeel van het OCMW Hulshout.

- a) **REGELING INZAKE OVERNAME CONTRACTUEEL PERSONEEL OP 1 APRIL 2022 - woonzorgcentrum Ter Nethe en de dienst maaltijdbedeling**

De contractuele personeelsleden, opgenomen in Bijlage 2, zullen, voor zover zij per 31 maart 2022 nog verbonden zijn aan de exploitatie van voormelde activiteiten, vanaf 1 april 2022 worden overgedragen aan Welzijnsvereniging Ter Nethe.

De overdracht van deze personeelsleden gebeurt overeenkomstig artikel 488, §2 DLB en de Europese Richtlijn 2001/23/EG van de Raad van 12 maart 2001 inzake de onderlinge aanpassing van de wetgevingen der lidstaten betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen van ondernemingen of vestigingen.

Welijnsvereniging Ter Nethe wordt de feitelijke en juridische werkgever van deze personeelsleden. Bijgevolg zal ook de rechtspositieregeling van de welzijnsvereniging op deze personeelsleden van toepassing zijn, doch de overgedragen personeelsleden behouden hun statuut en rechten uit de rechtspositieregeling van het OCMW Hulshout op datum van overdracht, en dit tot uitdiensttreding.

De overdracht gebeurt automatisch en de personeelsleden behouden de arbeidsovereenkomst die ze gesloten hebben met het OCMW. Er zal een addendum aan de arbeidsovereenkomst worden gevoegd waarin staat dat Welzijnsvereniging Ter Nethe met ingang vanaf 1 april 2022 de nieuwe werkgever is.

Een model van addendum aan de arbeidsovereenkomst wordt opgenomen in Bijlage 3.

Opmerkingen waar volgens de vakbond nog dient over te worden nagedacht:

Wat gaan jullie doen met de personen die ondertussen met een contract voor bepaalde duur of een vervangingscontract werken en welk eindigt iets voor 31.3.2022?

Duidelijke regeling treffen voor de contractuele personeelsleden met contracten van bepaalde duur en vervangingsovereenkomsten. Waar wordt de lijn getrokken voor personeelsleden die werken met dit soort contracten.

- Addendum op de arbeidsovereenkomst contractueel personeel:

Lokaal bestuur Hulshout

- Artikel 2 paragraaf 2: Doorstroming in weddeschalen. Worden ook nieuwe rechten opgebouwd of blijft dit bij de rechten op 31/3?
- Artikel 3: Arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur en overname anciënniteit:
 - Worden alle contracten van onbepaalde duur of blijft het contracttype hetzelfde?
- Artikel 4: Slotbepaling:
 - Wat met geldelijke anciënniteit?

b) REGELING INZAKE TERBESCHIKKINGSTELLING STATUTAIR PERSONEEL VANAF 1 APRIL 2022 - woonzorgcentrum Ter Nethe en de dienst maaltijdbedeling

De statutaire personeelsleden, opgenomen in Bijlage 4, zullen, voor zover zij per 31 maart 2022 nog verbonden zijn aan de exploitatie van voormelde activiteiten, vanaf 1 april 2022 ter beschikking worden gesteld aan Welzijnsvereniging Ter Nethe.

OCMW Hulshout blijft gedurende de terbeschikkingstelling de juridische werkgever van de betrokken personeelsleden. De statutaire personeelsleden blijven gedurende de terbeschikkingstelling ressorteren onder de rechtspositieregeling van het OCMW Hulshout. De Welzijnsvereniging is de feitelijke werkgever.

Gedurende de terbeschikkingstelling is het arbeidsreglement van de Welzijnsvereniging van toepassing, voor zover deze voorschriften niet strijdig zijn met de bepalingen van de rechtspositieregeling van het OCMW Hulshout.

In Bijlage 5 wordt een model van terbeschikkingstellingsovereenkomst gevoegd.

De terbeschikkingstelling van de betrokken statutaire personeelsleden aan de welzijnsvereniging zal worden uitgevoerd overeenkomstig artikel 185 §1, 2° DLB.

Dit betekent dat de terbeschikkingstelling aan de volgende drie voorwaarden dient te voldoen :

- ❖ Een tijdelijk karakter hebben
- ❖ Geregeld zijn in een overeenkomst
- ❖ Voorzien in de rechtspositieregeling

Teneinde tegemoet te komen aan de derde voorwaarde, wordt volgende titel opgenomen in de rechtspositieregeling van het gemeentebestuur van Hulshout, de rechtspositieregeling van het OCMW Hulshout en de rechtspositieregeling van het voltallige personeel van het woonzorgcentrum Ter Nethe en het voltallige personeel van de thuiszorgdiensten:

"Titel XV – Terbeschikkingstelling van statutair personeel

Personeelsleden, in statutair dienstverband aangesteld, kunnen door de aanstellende overheid ter beschikking gesteld worden aan :

- *een extern verzelfstandigd agentschap als vermeld in artikel 225 DLB;*
- *een vereniging of een vennootschap als vermeld in artikel 475, 496, 501, 508 en 513 DLB;*
- *een samenwerkingsverband als vermeld in deel 3, titel 3 DLB;*
- *een vereniging als vermeld in artikel 386 DLB;*
- *een andere overheid dan die vermeld in punt 1° tot en met punt 4°;*
- *een vereniging zonder winstoogmerk als vermeld in de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de stichtingen en de Europese politieke partijen en stichtingen, waarin de gemeente al dan niet deelneemt en waarvan de activiteit verband houdt met een gemeentelijk belang.*

Lokaal bestuur Hulshout

hout

De terbeschikkingstelling is tijdelijk.

De terbeschikkingstelling gebeurt op basis van een overeenkomst tussen het OCMW en de organisatie, waaraan het personeel ter beschikking wordt gesteld.

De aanstellende overheid beslist in overeenstemming met de rechtspositieregeling, over de individuele terbeschikkingstelling van het personeelslid en sluit de overeenkomst van terbeschikkingstelling af.

Bij de terbeschikkingstelling blijft de statutaire band van het personeelslid met het OCMW behouden. Het OCMW blijft de juridische werkgever van het terbeschikkinggestelde personeelslid. Het OCMW staat verder in voor de betaling van de loonkost. Het terbeschikkinggestelde personeelslid blijft onderworpen aan de rechtspositieregeling van het OCMW.

De juridische werkgever, zijnde het OCMW, blijft de tuchtoverheid voor het statutaire personeelslid. Indien er zich feiten voordoen die aanleiding kunnen geven tot een tuchtrechtelijke sanctie zal de ontvangende organisatie deze onmiddellijk melden aan het OCMW."

Opmerkingen waar volgens de vakbond nog dient over te worden nagedacht:

- Terbeschikkingstellingsovereenkomst:
 - Het OCMW Hulshout i.p.v. "het Hulshout" staat enkele keren verkeerd in de overeenkomst
 - Punt 7: Doorgroei mogelijkheden. Hierbij opteren voor behoud van rechtspositieregeling.
- Rechtspositieregeling:
 - Artikel 154 moet mee opgenomen worden als extra puntje in Artikel 153. De volgende artikels worden dan ook hernoemd.

c) REGELING INZAKE NIEUW PERSONEEL

De rechtspositieregeling van het nieuwe personeel zal binnen het bijzonder onderhandelingscomité van de Welzijnsvereniging Ter Nethe worden onderhandeld en door de Raad van Bestuur van de welzijnsvereniging worden goedgekeurd. Tot op het ogenblik van de vastlegging van deze rechtspositieregeling blijven echter ook de nieuwe personeelsleden van de welzijnsvereniging overeenkomstig artikel 488, §1, eerste lid DLB onderworpen aan de rechtspositieregeling die geldt voor de personeelsleden van het OCMW Hulshout.

Opmerkingen waar volgens de vakbond nog dient over te worden nagedacht:

Bij het opstellen van een RPR voor het nieuwe personeel niet te veel voordelen inkorten daar dit aanleiding geeft tot problemen onderling bij het personeel (vb. Turnhout).

Aandacht besteden aan welke voorwaarden opgenomen/overgenomen in de nieuwe RPR.

Bijlage 1 : Ontwerp van motiveringsnota Welzijnsvereniging Ter Nethe

Bijlage 2 : Lijst contractuele personeelsleden

Bijlage 3 : Model van addendum aan de arbeidsovereenkomst

Bijlage 4 : Lijst statutaire personeelsleden

Bijlage 5 : Model van terbeschikkingstellingsovereenkomst

2. Varia

- Project Pentaplus: waarbij zorgkundige met bepaalde bijscholing 5 bijkomende verpleegkundige handelingen mogen doen. Hiervoor kan het Lokaal bestuur subsidies krijgen.

Lokaal bestuur Hulshout

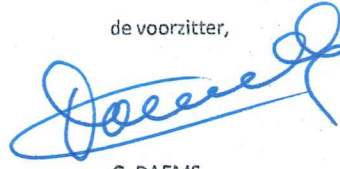
Volgend vakbondsoverleg: vrijdag 3 december 2021 om 9.30 uur in de raadzaal van de gemeente Hulshout.

De algemeen directeur,



A. VAN DEN EYNDE

de voorzitter,



G. DAEMS

voor akkoord met de tekst van het protocol
wegens de overheid :

het gemeentebestuur

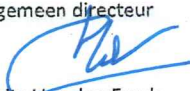
het OCMW

wegens de vakbond :

het A.C.V. Openbare Diensten

het ACOD

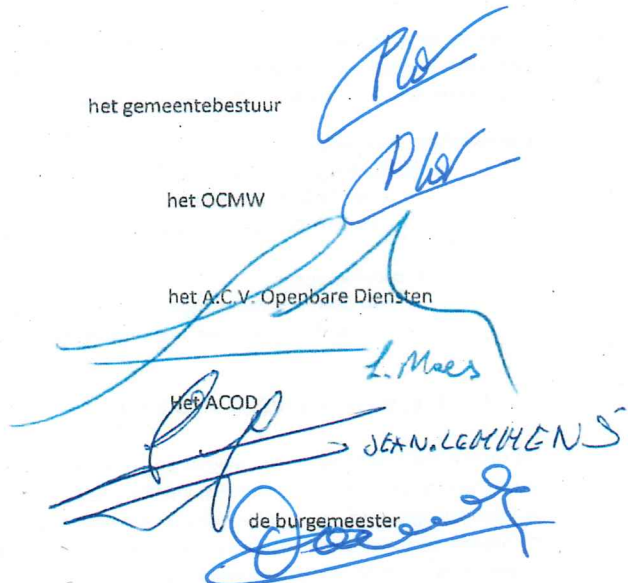
Met vriendelijke groet,
algemeen directeur



Anita Van den Eynde

de burgemeester

Geert Daems



JEAN. LEMMENS