



Provincie : Antwerpen

Arrondissement : Turnhout

Code nummer : 13016

LOKAAL BESTUUR VAN
2235 HULSHOUT

DOCUMENTATIE BIJ AANPASSING GEÏNTEGREERD MEERJARENPLAN 2020-2025 : Personeelsinzet

Adres	: Prof. Dr. Vital Celenplein 2 2235 Hulshout	Grote Baan 264 2235 Hulshout
Telefoonnummer	: 015 22 40 11	015 75 01 00
Algemeen directeur	: Anita Van den Eynde	
Financieel directeur	: Tine Van De Sande	

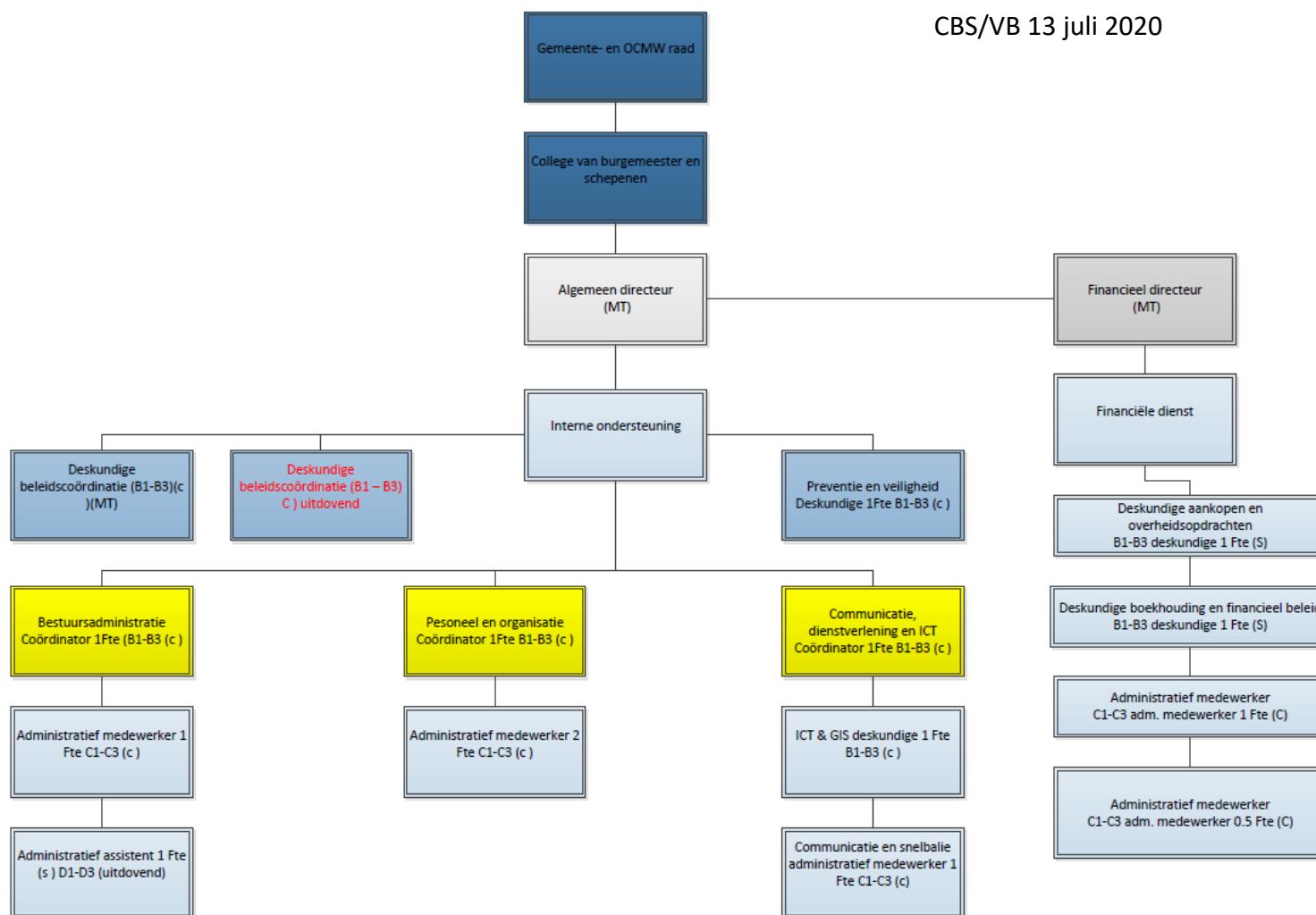
Voor de ramingen van de personeelskosten is er gestart van de aanpassingen voor 2021 op basis van de huidige realisatiegraad en de nieuwe raming voor 2022. Er werd een planning opgemaakt om op een haalbare manier te komen tot het nieuwe organogram, met extra personeelsleden.

Onderstaand kan u eerst het nieuwe goedgekeurde organogram terugvinden.

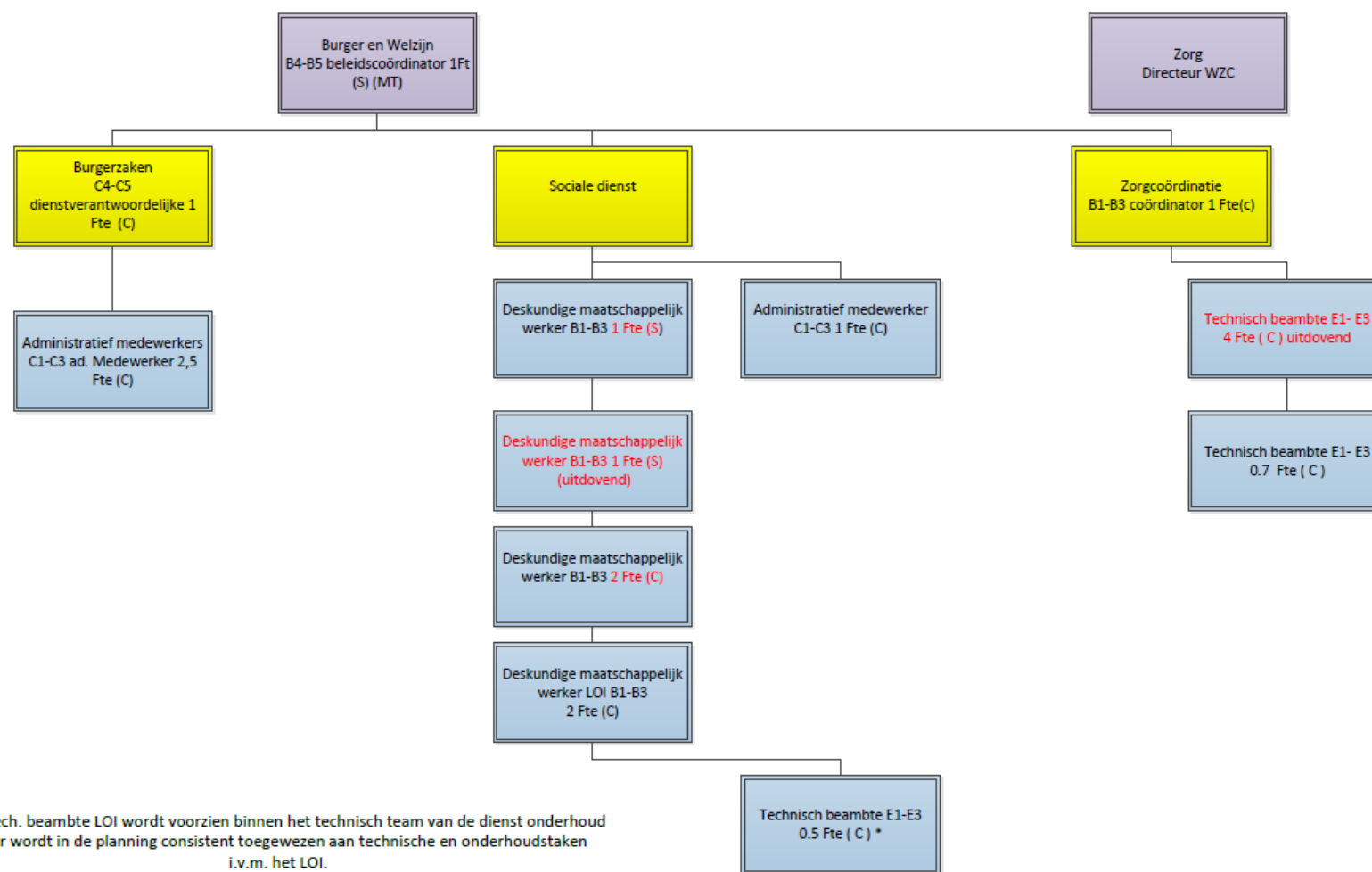
Daarna vind u per jaar een overzicht van de stand van zaken van de bijkomende wervingen en eventuele opwaarderingen. In dit overzicht is nog geen rekening gehouden met pensioneringen, omdat deze datums niet zeker zijn. Mogelijk zorgt dit ook nog voor extra aanwervingen tijdens de jaren, deze personeelsbudgetten zijn echter steeds behouden en blijven dus gewoon voorzien in het hele meerjarenplan.

In het komende meerjarenplan zijn er relatief veel mensen die de pensioengerechtigde leeftijd bereiken, vooral in de technische onderhoudsploeg van gemeente en OCMW (poetsploeg van de gebouwen en infrastructuur).

CBS/VB 13 juli 2020

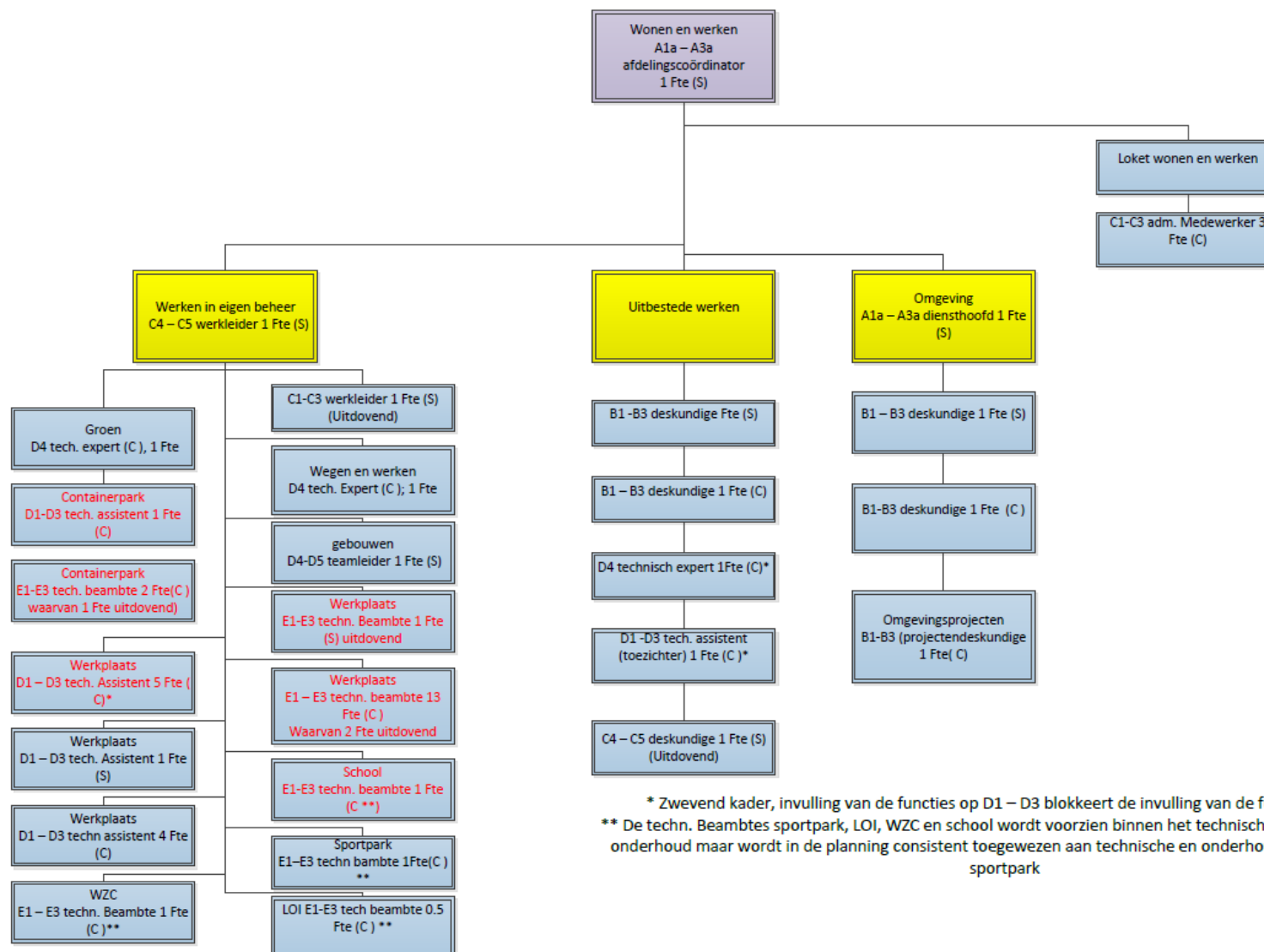


CBS/VB 13 juli 2020

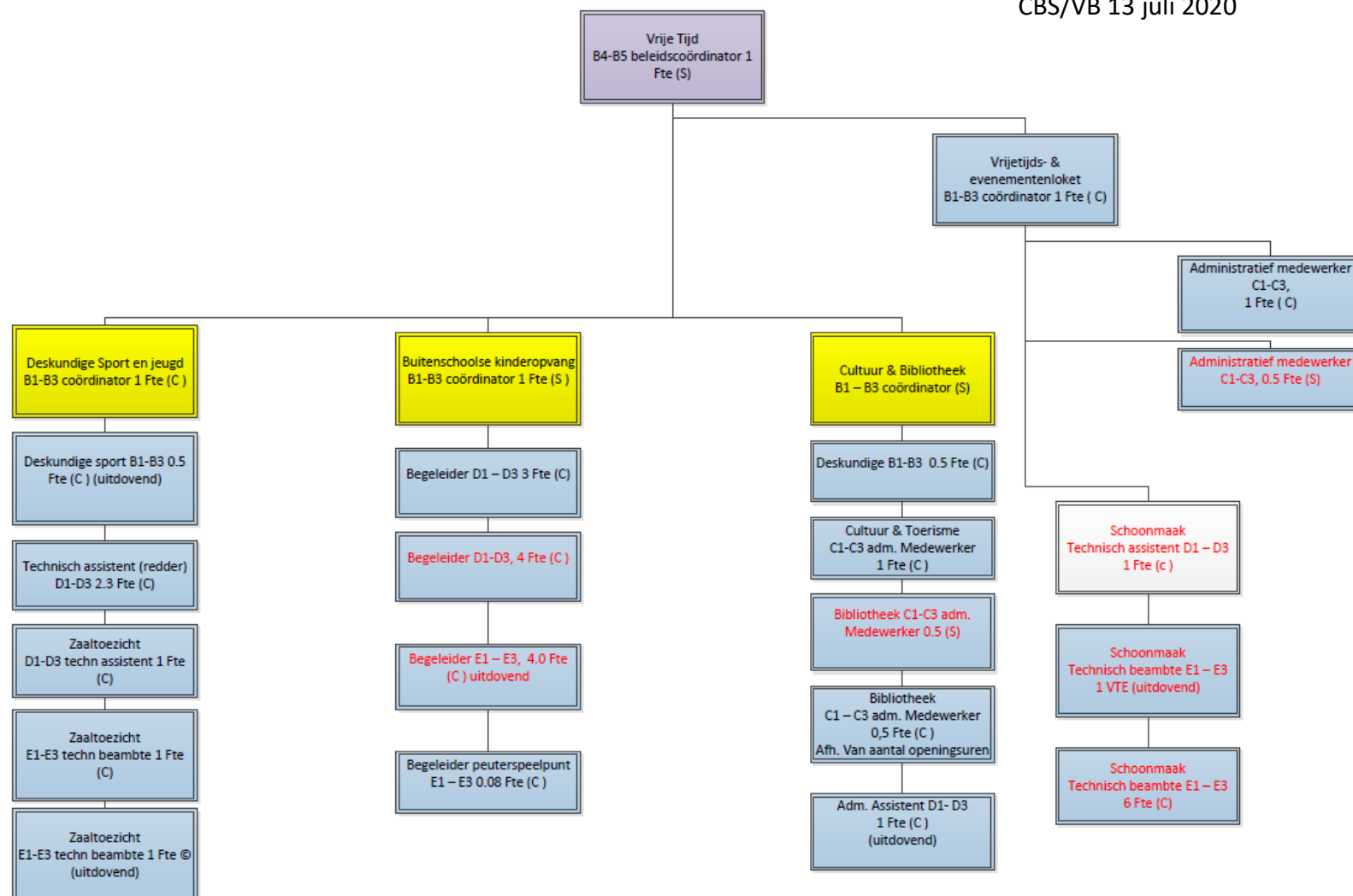


De tech. beambte LOI wordt voorzien binnen het technisch team van de dienst onderhoud maar wordt in de planning consistent toegewezen aan technische en onderhoudstaken i.v.m. het LOI.

CBS/VB 13 juli 2020



CBS/VB 13 juli 2020



Vanaf 2020 nieuwe wervingen / bevorderingen:

- | | | |
|--------------|---|---|
| • 1 VTE | A1-A3 Afdelingscoördinator Wonen & werken | → aangesteld 2021 |
| • 1 VTE | B4-B5 Beleidscoördinator Burger & Welzijn | → waarnemende aangesteld 2021 |
| • 1 VTE | B4-B5 Beleidscoördinator Vrije Tijd | → aangesteld 2020 |
| • 1 VTE | B1-B3 Deskundige duurzaamheid en economie | → aangesteld in 2021 |
| • 1 VTE | B1-B3 Deskundige ICT | → geen kandidaten |
| • 1 VTE | B1 – B3 Preventie en veiligheid | → aangesteld 2020 |
| • 1 VTE | C4-C5 Dienstverantwoordelijke burgerzaken | → aangesteld 2021 |
| • 2 x 0,5VTE | C1-C3 Administratief medewerker vrije tijd | → aangesteld 2020 |
| • 0,5 VTE | C1-C3 Administratief medewerker burgerzaken | → examen lopende |
| • 0,5 VTE | C1-C3 Administratief medewerker financiële dienst | → examen lopende |
| • 1 VTE | D4 Technisch expert groen en proper (einde 2020) | → aangesteld 2020 |
| • 2 VTE | D1-D3 Technisch assistent (opwaardering van E- naar D-niveau) | → 1 VTE aangesteld, 1 VTE bevordering eind 2020 |
| • 1 VTE | deskundige beleidscoördinatie uitdovend | |

In de loop van 2020 herverdeling taken (cfr. nieuwe functieomschrijvingen):

- Vrije tijd & evenementenloket
- Sport en jeugd
- Zorgcoördinator
- Deskundige aankopen en overheidsopdrachten → geen herverdeling maar gezamenlijk opnemen van taken
- Beleidscoördinatie
- Preventie en veiligheid
- Taken loket Wonen & werken

Vanaf 2021 nieuwe wervingen / bevorderingen:

2021

Aanwerving onbepaalde duur:

- 1 VTE dienstverantwoordelijke burgerzaken
 - Aanstelling 1 september 2021
- 1 VTE afdelingscoördinator wonen en werken
 - Aanstelling 8 november 2021
- 1 VTE deskundige ICT
 - 2021: geen geschikte kandidaten
- 1 VTE deskundige duurzaamheid/ economie
 - Aanstelling 2 augustus 2021
- 1 VTE deskundige uitbestede werken
 - Aanstelling 6 september 2021
- 1 VTE administratief medewerker wonen en werken
 - Aanstelling 1 juli 2021
- 1 VTE deskundige sport en jeugd
 - Aanstelling 1 september 2021
- 0,5 VTE zaalwachter
 - Aanstelling 3 november 2021
- 1 VTE coördinator communicatie, dienstverdeling en ICT
 - Aanstelling 1 december 2021
- 2 VTE's technische beambten (algemeen)
 - Aanstelling 1 november 2021
 - Aanstelling 1 november 2021
- 0.5 VTE administratief medewerker financiën
 - Procedure lopende

- 0.5 VTE administratief medewerker burgerzaken
 - Procedure lopende
- 1 VTE Maatschappelijk werker
 - Procedure lopende

Bevordering:

- 1 VTE D1-D3 technisch assistent containerpark
 - Aanstelling 1 april 2021
- 1 VTE D1- D3 poets
 - Procedure lopende

Aanwerving en bevordering:

- 1 VTE D4 expert Groen
 - Aanstelling 1 april 2021
- Algemeen directeur
 - Procedure lopende

Waarneming hogere functie:

- Beleidscoördinator burger en welzijn
 - Aanstelling 30 maart 2021
- Afdelingscoördinator wonen en werken
 - Geen kandidaten

Bepaalde duur en vervanging:

- 1 VTE administratief medewerker wonen en werken (bepaalde duur 3 maanden)
 - Aanstelling 31 maart 2021
- 0,5 VTE zaalwachter (bepaalde duur 6 maanden)
 - Aanstelling 3 mei 2021
- 0,5 VTE begeleider BKO (vervanging)
 - Aanstelling 27 september 2021
- 0,5 VTE begeleider BKO (vervanging)
 - Aanstelling 11 oktober 2021 (heeft aanstelling geweigerd)
- 1 VTE administratief medewerker personeelsdienst (vervanging)
 - Aanstelling 1 september 2021
- 0.5 VTE administratief medewerker financiële dienst (vervanging)
 - Aanstelling 13 september 2021
- 0.5 VTE administratief medewerker onthaal (bepaalde duur 3 maanden)
 - Aanstelling 20 oktober 2021
- 1 VTE maatschappelijk werker vervanging
 - Geen kandidaten, staat nog open
- 1 VTE zorgcoördinator vervanging
 - Procedure nog lopende
- 0,5 VTE administratief medewerker evenementen
 - Aanstelling 11 oktober 2021

Door het nieuwe organogram en de herverdeling van taken heeft het bestuur ook de huidige personeelsleden de mogelijkheid gegeven om via interne personeelsmobiliteit verschuivingen te doen naar een meer geschikte functie. Daardoor zijn er nu ook andere functies die niet meer staan ingevuld.

Er werd een nieuw toekomstscenario uitgewerkt voor de thuiszorgdienst 'Hulp aan huis'. Dit naar aanleiding van verschillende mogelijkheden qua optimalisering van de functie zorgcoördinator, uitbreiding mogelijkheden contacten met andere zorgverstrekkers en grotere doelgroep

aantrekken en verder helpen, de opportuniteiten voor onze cliënten in het privé-circuit van hulp aan huis en de mogelijkheden om ons eigen personeel te heroriënteren binnen het bestuur door de vele pensioneringen binnen het onderhoudspersoneel.

Dit zal geleidelijk aan uitgerold worden, is er geen budget meer voorzien voor personeel binnen de dienst 'Hulp aan huis', maar zijn deze geheroriënteerd naar andere functies binnen het bestuur zodat er zeker geen ontslagen vallen. Een aantal poetsvrouwen (3 x 0,5 VTE) blijven nog voorzien op de budgetsleutel van de dienst Hulp aan huis omdat zij pas kunnen doorschuiven bij pensioneringen op 01/05/2022.

Er wordt ook verder gewerkt aan het traject omtrent de verzelfstandiging van het woonzorgcentrum. Dit kan mogelijk ook een groot gevolg hebben op de personeelsinzet, aangezien het doel is om de nieuwe welzijnsvereniging op te starten tegen 01/04/2022. De statutaire personeelsleden worden behouden bij het lokaal bestuur, de kosten hiervoor zullen doorgerekend worden aan de welzijnsvereniging (opbrengst is voorzien in het meerjarenplan). Voor de contractuele personeelsleden zijn er enkel nog kosten opgenomen tot en met 31/03/2022, daarna zullen zij volledig overgedragen worden aan de nieuwe welzijnsvereniging en opgenomen worden in het nieuwe meerjarenplan dat hiervoor wordt opgemaakt in het eerste kwartaal van 2022.

Vanaf 2022 nieuwe wervingen / bevorderingen:

- 3 VTE D1-D3 Begeleider kinderopvang (opwaardering van E- naar D-niveau)
- 1 VTE D1-D3 Technisch assistent (opwaardering van E- naar D-niveau)

Vanaf eind 2023 nieuwe wervingen / bevorderingen:

- 1 VTE D4 Technisch expert toezicht (bevordering) (indien deze aanwerving vervalt de functie D1-D3 technisch assistent)
- 1 VTE D4 Technisch expert wegen en water
- 3 VTE D1-D3 Technisch assistent (opwaardering van E- naar D-niveau)

Vanaf eind 2024 nieuwe wervingen / bevorderingen:

- 1 VTE C4-C5 Werkleider (bevordering)
- 4 VTE D1-D3 Begeleider kinderopvang (opwaardering van E- naar D-niveau)
- 3 VTE D1-D3 Technisch assistent (opwaardering van E- naar D-niveau)